



text- und relations agentur

PRESSE-INFORMATION

im Auftrag der

SCHEELEN® 

INSTITUT FÜR
MANAGEMENTBERATUNG
& -DIAGNOSTIK

Außergewöhnliche österreichische Führungskräfte entwickeln

Scheelen GmbH Österreich stellt mit neuer Forschungs-Kooperation die Weichen

Graz, 13.03.2014 – Sind sich österreichische Firmen bewusst, welche Bedeutung die Qualität ihrer Führungskräfte für den Erfolg ihres Unternehmens hat? Dass es für sie auf jeden Fall lohnt, sich stärker mit dem Thema Führungskräftekompetenzen zu beschäftigen, legen die aktuellen Studien von Zenger|Folkman nahe: Das US-amerikanische Beratungsunternehmen hat nämlich festgestellt, dass außergewöhnliche Führungskräfte einen derartigen Einfluss auf den Unternehmensgewinn haben, dass sie den Nettogewinn verdoppeln können. Im Umkehrschluss heißt das: Die Unternehmen müssen ein starkes Augenmerk auf die Entwicklung ihrer Führungskräfte legen. Doch welche Kompetenzen genau müssen gestärkt werden? Antworten darauf weiß die auf Kompetenzmanagement spezialisierte Unternehmensberatung Scheelen GmbH Österreich, deren Mutterunternehmen Scheelen AG jüngst eine Kooperation mit Zenger|Folkman eingegangen ist. „Diese Partnerschaft ermöglicht uns, die Forschungsergebnisse auch für den österreichischen Markt zu nutzen und den Firmen gemäß der hiesigen Besonderheiten die richtigen Impulse zu geben“, sagt Dr. Tanja Abwa, Geschäftsführerin der Scheelen GmbH, Österreich.

Kompetenz zur Talente-Entwicklung ist entscheidend

Einer dieser Impulse ist etwa, den Fokus der Führungskräfte mehr auf die eigenen Mitarbeiter zu lenken. „Talente-Entwicklung ist eine ganz wichtige Kompetenz, die in den Unternehmen leider häufig nicht gelebt wird. Stattdessen besteht die Tendenz bei den Führungskräften, immer nur auf die Zielerreichung zu schauen. Die Studien von Zenger und Folkman bestätigen nun, dass Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter überdurchschnittlich fördern, tatsächlich auch die Produktivität des Unternehmens steigern“, erläutert Abwa.

Wann Führungskräfte als ehrlich und integer gelten

Neben der Kompetenz zur Talente-Entwicklung gibt es den Untersuchungen von Zenger|Folkman zufolge 15 weitere zentrale Kompetenzen, die außergewöhnliche Führungskräfte auszeichnen. Die zentrale Säule dabei ist der Charakter. „Interessant ist insbesondere, wann Führungskräfte als besonders integer und ehrlich wahrgenommen werden: Dies ist laut der Untersuchungen beispielsweise der Fall, wenn sie einerseits Inspirationskraft und Motivation vermitteln und andererseits ergebnisorientiert handeln“, so Abwa. Es reicht nicht aus, wenn sie Ergebnisse liefern, aber nicht motivieren und inspirieren. Ebenso wenig werden sie als integer und ehrlich beurteilt, wenn sie zwar motivieren, aber keine Ergebnisse erzielen. „Das Wissen um solche Korrelationen ist sehr wesentlich bei der Führungskräfteentwicklung. Letztlich sind wir

damit einen großen Schritt weiter, wenn es darum geht, gezielt an den Führungskompetenzen zu arbeiten, um außergewöhnliche österreichische Führungskräfte zu entwickeln“, schließt Abwa.

Nähere Infos zum Thema „Wie außergewöhnliche Führungskräfte Gewinne verdoppeln“ bietet ein Whitepaper, das in der Kooperation Zenger|Folkman erschienen ist. Anzufordern unter redaktion@text-ur.de

Über die Scheelen GmbH, Österreich und die Scheelen AG:

Die Scheelen GmbH Österreich entstand aus der A. F. Eber GmbH und ist heute als Tochtergesellschaft der unter Leitung von Frank M. Scheelen seit rund 20 Jahren erfolgreich im deutschsprachigen Raum tätigen SCHEELEN® AG tätig. Für ihre Kunden in Österreich realisiert sie von Graz aus individuelle Beratungs-, Trainings- und Coachingprogramme zur Förderung von Kompetenzen und Entwicklung von Potenzialen für Einzelne, Teams und Organisationen. Basis dafür sind die exklusiv vertriebenen Diagnoseinstrumente ASSESS by Scheelen® und INSIGHTS MDI® sowie das Stresspräventions-Testverfahren MOA.

Die SCHEELEN® AG berät Unternehmen rund um den Bereich Managementberatung und Diagnostik. Die Kernkompetenzen des Instituts für Managementberatung und Diagnostik mit Sitz in Waldshut-Tiengen liegen dabei in der Kompetenzförderung und der Entwicklung menschlicher Potenziale.

Mehr Informationen:

SCHEELEN GmbH, Österreich . Dr. Tanja Abwa
Harrachgasse 22/1, A-8010 Graz
Tel. +43 (0)316 – 269 748-01, Fax +43 (0)316 – 269 748-11
Email: info@scheelen-institut.at, www.scheelen-institut.at

Ansprechpartner für die Presse:

text-ur text- und relations agentur Dr. Christiane Gierke . Petra Walther
Tel. +49 (0)221 - 95 64 90 570 . redaktion@text-ur.de . www.text-ur.de

Fotos in Druckqualität zum Download unter

[http://www.text-ur.de/de/newsroom/kunedetail/Scheelen-AG](http://www.text-ur.de/de/newsroom/kundedetail/Scheelen-AG)

Bildvorschau zu dieser Pressemeldung:



Dr. Tanja Abwa,
Geschäftsführerin Scheelen GmbH, Österreich



Logo Scheelen Institut